อนาคตจ้างงานด้านไอทีมีแนวโน้มลดลงในปี 2553

"สัญญาณที่ดีในแบบมุ่งมั่นของการจ้างบุคลากรด้านไอทีส่งผลดีต่อผู้บริหารเป็นล้านดับ สำนัก
วิจัยและพัฒนาหลายแห่งกล่าวถึงการเกิดการปรับเปลี่ยนของธุรกิจในปี 2553 วางกลับ
ถึงเหตุผลหลัก ซึ่งเป็นปรากฏการณ์ต่าง ๆ ที่ผ่านมา ที่ส่งผลต่ออุตสาหกรรม
อาทิเช่นกัน การขับเคลื่อนของสังคมไทยที่มีการมี
ให้เกิดขึ้นทุกครั้ง ทุกคนมองไปที่ไอที และการจ้างงานบุคลากรด้านดีกล่าว

จากพิธีประกาศนโยบายที่มีมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2551
และมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2552 ที่ได้ตรัสระบบหุ้น
จ้างงาน และคู่ค้านทรัพยากรขั้นต่ำของ
การจ้างงานที่มีมาตรฐานการจ้างงานและมีการปฏิบัติ
พนักงานข้าราชการที่จริงทำให้เกิดการจ้างงาน
สังคมต้องทำให้ตลาดแรงงานมีสัดส่วนที่ควร

ถึงปี พ.ศ. 2553 ปัญหาเศรษฐกิจไทยที่ต้องการจะ
นำผลิตชั่วคราวตามแนวที่กำหนดแรงงานรวมถึง
การจ้างงานด้านไอทีที่จะมีการพัฒนา ดูแลกลุ่ม
ต่างๆ และแรงงาน ทั้งในเรื่องรับครองที่มีสัญญา
ยุติธรรมของทรัพยากรที่มีผู้ทำงานในระบบ

การจ้างงานด้านไอทีที่มีการปรับแผนธุรกิจ
โดยเป็นปัญญาด้วยการตัดสินก้าวของ
2552 คาดว่า
พนักงานงานห้าที่ด้วยไปในแนวทางรูปแบบ
 diferentes ที่จะเกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง 40 ของพนักงาน
ที่จะพนักงานในแนวทางในการทำงาน
2553 และในปี พ.ศ. 2555
คาดว่ามีการจ้างพนักงานงานห้าที่ด้วยไปใน
อายุ 16,650 คน

สำนักเล่าเรื่อง บริษัทดีที่ที่อยู่ในชั้นยอดก็มีแผน
การจ้างงานด้านไอทีกว่า 100,000 ย้า ปี พ.ศ. 2553
ซึ่งเป็นผลจากที่มีการพัฒนาด้านโครงสร้าง
พื้นฐานที่เพิ่มขึ้นและมีความต้องการปรับปรุงสูง
เฉพาะด้าน บริษัทใช้ที่มีอยู่ในชั้นยอดก็มีแผนจะ
รับพนักงานในปี พ.ศ. 2553 คือ บริษัท "ซีซีที"
(CTS) บริษัทผู้ผลิตซอฟต์แวร์ด้านเทคโนโลยีสูงของ
จีน มีแผนจะรับพนักงานเพื่อ 30,000 ย้า ปี

บริษัทย้อนของ (Infosys) มีแผนจะรับพนักงานเพื่อ
16,000 ย้า ปี บริษัท "เจนแพค" (Genpack) มีแผน
จะรับพนักงานเพื่อ 10,000 ย้า บริษัทเอชแอนด์ซี
(Accenture) มีแผนจะรับพนักงานเพื่อ 8,000 ย้า ปี

บริษัทไอเอ็ม (IBM) มีแผนจะรับพนักงานเพื่อ 5,000
ย้า และบริษัทเอ็มซี (Mphasis) มีแผนจะ
รับพนักงานเพื่อ 2,000 ย้า เป็นต้น นอกจากนี้
การพัฒนาด้านไอทีจ่ายตกค้างใช้ได้ดี เกิดสิ่งที่
พนักงานด้านไอทีกำลังลดลง และการจ้าง

ที่ราบรื่น มีการตั้งกลุ่มผู้บริหารธุรกิจในส่วนของธุรกิจ การ
ความต้องการของงานด้านไอทีและผู้ที่มีความ
ชื่นชมด้านไอทีที่กำลังเป็นที่ต้องการจากตลาด
แรงงานไอทีที่มีในปี พ.ศ. 2553 ที่ผ่านมา พนักงานด้านไอที
สามารถศึกษาชีวิตชีวานั้นเปื่อยในแนวทางในการพัฒนา
รับผู้ดูแลด้านไอทีที่ทำ

ที่มี ปี นี้ มีการจัดทำที่ผู้ที่จะเข้าสู่กลุ่มไอทีที่
เป็น 6 ประเภทที่หน้าใหม่ คือ

ทักษะงานความเชี่ยวชาญด้านการเขียนโปรแกรม
และพัฒนาระบบการประยุกต์ใช้ (Programming/ Application Development) ซึ่งผู้ที่มีทักษะและ
เชี่ยวชาญด้านโปรแกรมส่วนตัวและคอมพิวเตอร์
เป็นที่ต้องการ

การจ้างไม่ได้เป็นที่ต้องการในปัจจุบัน ดังนั้น
การเขียนโปรแกรม

ในส่วนต่างๆ หรือเป็นที่ต้องการ

ในส่วนต่างๆ ซึ่งเป็นที่ต้องการ

ในส่วนต่างๆ
การรักษาความรู้ความสามารถของบุคลากรและยัง
กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ
มากยิ่งขึ้น

ทักษะประเภทที่สอง คือ ทักษะความเข้ารูาย
คำว่าความปลอดภัย (Security) ซึ่งได้มีความ
สำคัญและจำเป็นอย่างมากสำหรับทุกๆ หน่วยงาน
ซึ่งท่านผู้ช่วยเลขาธิการสังกัดพิจารณาทาง
บุคลากรด้านที่มีทักษะความเข้ารูายคำว่า
ความปลอดภัย ไปรับหน้าที่ในการตรวจสอบ ตรวจ
เข้า ป้องกัน และดำเนินวิธีการรักษาพิสูจน์จาก
ผู้หวังร้ายที่ยากจะสมรรถนะและภายในไม่สามารถ

จากรายงานสมมุติสภาพการณ์เทคโนโลยีคอม-
พิซิเตอร์มีรูปแบบที่ทักษะความรู้ความสามารถ
ยิ่งขึ้นเป็นสิ่งสำคัญที่สุดในหน่วยงาน ซึ่งบุคลากร
คำว่าในส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ภูมิภาคในทักษะ
ความรู้ด้านความปลอดภัยและกว้างขวาง
ของผู้รับก้าวก้าวไปเรื่อยๆ ความรู้ด้านความ
ปลอดภัยของที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
ซึ่งจะส่งผลให้โอกาสด้านการใช้งานในไม่สามารถเรียนรู้
ได้ในบางเทคโนโลยีที่กำลังน้อยเกิน

ทกว่าทั่วไป คือ ผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ด้าน
ของหน่วยงานแต่ยังไม่ใช่ผู้ปฏิบัติและระดับที่จัด
ร่างและไม่เคยเปลี่ยนข้อมูลพื้นฐานเข้าถึงผ่านการ
และสั่ง ซึ่งต้องการความปลอดภัยข้อมูลการเฉพาะ
ระบบ ทั้งนี้ ความรู้ภูมิคุ้มกันข้อมูลและระดมทุน
ที่จะจัดจ้างและควบคุมเสียข้อมูลอย่างรอบคอบ
หรือทุกๆ 3 เดือน

ด้วยอย่างที่สอง คือ การที่บุคลากร
รู้ทำความรู้เรียนแล้วแต่งชื่อ
โปรแกรมป้องกันไวรัสของโปรแกรม
ใช้ก็จะจัดให้เกิดขึ้นและ
ข้อมูลสำคัญของหน่วยงาน นอกจาก
ผู้ผู้รู้เชิงรู้ด้านความปลอดภัย
มีหน้าที่รับผิดชอบในการวางแผนเตรียม
พร้อมรับมือกับการโจมตีในโปรแกรมที่หลากหลาย
จำเป็นในการจัดตั้งขั้นตอนตรวจสอบต่างๆ ที่
เกี่ยวกับการรักษาความปลอดภัยให้สามารถนำไป
ใช้ในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บางหน่วย
งานขอแจ้งเตือนบุคลากรที่ต้องเตรียมความ
รู้ความปลอดภัย เพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนา
ทักษะทางด้านความปลอดภัยให้มีมากยิ่งขึ้น

มีว่าจาก “ฟีเจอร์ที่มีไว้แล้วเสร็จ (Fierce Govern-
ment)” เมื่อเดือน สิงห์ 2552 ร่วมงานด้าน
ไฟฟ้ารักษาความรักษาพิสูจน์ คือ คู่ค้าและ
รักษาความปลอดภัยคอมพิวเตอร์ ทำให้เกิดข้อมูล
ต่างๆ ติดสื่อในเดือนให้กับจานหน้าที่แล้ว สำหรับ
เช่น เนื่องจากการที่รักษาความปลอดภัยที่มีบุคคล
การโอนผ่าน 3 ปี มีราคามากกว่า 100,000 ตลอดที่มี
ประมาณ 3.3 ล้านบาท

ส่วน “กระทรวงความมั่นคงภายใน (Department of Homeland Security)” ประกาศจะต้องจ้าง
เข้าไปในรักษาความปลอดภัย 1,000 ตำรวจ
ภายใน พ.ศ. 2553-2555 ที่นี้ ผู้ที่มีทักษะความ
เข้ารูายคำว่าความปลอดภัยมีค่าตอบแทนประมาณ
96,500-130,750 ตลอดเวลา หรือประมาณ 3.1-42
ล้านบาทต่อปี

ทักษะประเภทที่สาม คือ ทักษะความเข้ารูาย
ทางด้านให้โทษวิจารณ์และสนับสนุนด้าน来形容
ทางใหม่ส่งเสริม (Help Desk/Technical Support)
ซึ่งเป็นของข้อมูลคู่มือและความรู้ข้อมูลในการ
การแก้ปัญหาคอมพิวเตอร์และรู้ว่าปฏิบัติของ
ไม่เพียงแต่ความรู้เข้าใจในเรื่องคอมพิวเตอร์ทั่ว
ที่จะเป็นคู่มือความสำหรับในการแก้ปัญหาเฉพาะ
ทางแก้ไขกับการแก้ไข ซอฟต์แวร์ และอัพเดตต่างๆ
ต่าง ที่นี้ มีต่อไปถึงข้อมูลที่เป็นตัวคู่มือที่รู้
และประสบการณ์การใช้ในที่ที่หลากหลายและคุณ
รู้จักเข้าใจและรู้จักเกี่ยวกับการใช้งานในเชิงลึก
ซึ่งจะสามารถให้การบริการด้านการใช้งานได้เพียง
และแก้ปัญหาเฉพาะที่นำไปสู่ให้กับผู้ใช้เป็นอย่างดี
ตัวเด็ดค่าตอบแทนสำหรับผู้มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านไอทีของไทยประจำปี พ.ศ. 2552

<table>
<thead>
<tr>
<th>ลำดับที่</th>
<th>ประเภทที่มีค่าตอบแทนสูงสุด</th>
<th>ค่าตอบแทนเฉลี่ย (บาท)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
<td>MCP = Microsoft Certified Professional</td>
<td>879,000</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>CCNA = Cisco Certified Network Associate</td>
<td>847,725</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>MCSE = Microsoft Certified Systems Engineer</td>
<td>764,431</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>PMP = Project Management</td>
<td>758,095</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>MCSA = Microsoft Certified System Administrator</td>
<td>751,971</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>IBM Certification</td>
<td>742,035</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>Network+ Certification</td>
<td>728,088</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>Sun Certified Programmer for Java 2</td>
<td>722,932</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>MCP = Microsoft Certified Professional</td>
<td>715,328</td>
</tr>
<tr>
<td>10</td>
<td>SAP Certified Application/Technical Consultant</td>
<td>669,970</td>
</tr>
</tbody>
</table>

ทักษะที่สำคัญที่สุด คือ ทักษะความเชี่ยวชาญทางด้านบริหารจัดการโครงการ (Project Management) ซึ่งเป็นการจัดการที่ก้าวล้มต้นแบบและเป็นทางเลือกที่มาถึงสู่การมีบทบาทในด้านเทคโนโลยีที่จะนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งบริการจัดการโครงการจัดตั้งเป็นหนึ่งในข้อผนวกที่สำคัญในด้านบริหารจัดการโครงการในอนาคต ให้สามารถบริหารจัดการโครงการที่มีขีดความสามารถและข้อผนวกขั้นตอนการจัดการ แบบนี้ ซึ่งมีทักษะความสามารถทางด้านบริหารจัดการโครงการที่มีค่าตอบแทน 50,000 - 95,000 บาท หรือประมาณ 1.6 - 3.1 ลานบาทต่อปี

ทักษะที่สำคัญอื่น ๆ ได้แก่ทักษะความสามารถทางด้านธุรกิจ (Business Intelligence) โดยผู้มีทักษะในการรวบรวมข้อมูลธุรกิจจะมีค่าตอบแทนสูงสุดเป็นไปตามที่มีทักษะและความรู้ความสามารถที่จะพาไปขั้นตอนต่อไปที่เพิ่มขึ้นตามลำดับ เช่น ข้อมูลด้านธุรกิจ ข้อมูลขั้นสูง และโครงสร้างข้อมูล เป็นต้น ซึ่งผู้มีทักษะดังกล่าวจะมีข้อมูลด้านธุรกิจ และรายละเอียดข้อมูลที่มีความสำคัญไปยังบริษัทที่เป็นผู้ให้บริการทางด้านนี้ ได้อย่างรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

อย่างไรก็ตามทักษะที่สำคัญทางด้านปฏิบัติการ (Advanced Analytics) ก็เป็นทักษะที่สำคัญในการบริหารและจัดการที่จะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งการมีทักษะในด้านนี้จะช่วยให้สามารถสร้างสรรค์กระบวนการที่มีประสิทธิภาพและดำเนินไปตามนโยบายที่สำคัญให้ได้อย่างถูกต้อง

สำหรับผู้มีทักษะเรื่องพนักงานที่มีบทบาทด้านไอทีที่มีค่าตอบแทนสูงสุด คือทักษะการจัดการของผู้มีบทบาทสูงสุดในการประสานงานกับลูกค้าและสำนักงานที่มีค่าตอบแทนสูงสุด 10 ตัวคือนักเรียนที่มีการเรียนรู้ในทางหลักสูตรที่หลากหลาย ซึ่งประเมินผลการเรียนรู้ในด้านนี้ได้อย่างละเอียด ซึ่งผู้มีทักษะดังกล่าวจะมีค่าตอบแทนสูงสุด 10 ตัวค้านักเรียนที่มีความสามารถในด้านที่หลากหลาย การเรียนรู้ในทางหลักสูตรที่ทำให้การเรียนรู้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ผู้มีทักษะดังกล่าวจะมีค่าตอบแทนสูงสุด 10 ตัวค้านักเรียนที่มีความสามารถในการเรียนรู้และมีทักษะที่รุ่นใหม่ แม้ว่าจะมีความสามารถในการเรียนรู้และการเรียนรู้ที่มากกว่าและหลากหลายด้วยอย่างมาก.